



MØDEREFERAT

16. MAJ 2022

Forum Akademisk Råd

LEDELSE OG FORA

Møde afholdt 30. marts 2022

ØSTER FARIMAGSGADE 5, LOK.

Sted CSS-18.1.08

12.1.01

Referent Lene Christiansen

1353 KØBENHAVN K

DIR 35 33 45 37

Til stede

Mikkel Vedby Rasmussen, Anette Tybjerg-Jepesen repræsenteret af
suppleant Nicklas Johansen, Cecilie Rubow

lec@samf.ku.dk

Claus Thustrup Kreiner, Jane Bilberg Lykke Bøll, Kristian Bernt Karlson
Martin Marcussen, Nicholas Noah Wollesen, Pernille Bang,

www.samf.ku.dk

Randi Starrfelt repræsenteret af suppleant Anders Petersen, Sarah Valentina
Møller, Thomas Harboe

REF: LEC

Dorthe Fredskilde Braad (punkt 4)

Kasper Tang Vangkilde, leder af ph.d.-skolen (punkt 5)

Benedikte Brincker, Bjarke Oxlund, Mette Ejrnæs, Nina Græger, Vibeke

Koushede (punkt 7)

1) Godkendelse af dagsorden (kl. 9.00-9.05)

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

2) Godkendelse af referat fra møde den 9. februar 2022 (kl. 9.05-9.10)

Referatet blev godkendt med den bemærkning, at det på sidste møde
9. februar blev besluttet, at akademisk frihed skulle på dagsordenen

på dagens møde. Punktet er udskudt til næste møde 21. juni pga. tidsmangel i den nuværende dagsorden.

SIDE 2 AF 7

3) Indstilling af ny repræsentant for ph.d.-stipendiater, videnskabelige assistenter og post.doc.'er. (kl. 9.10-9.15)

Nicklas Johansen (NJ) fortalte, at Anette Tybjerg-Jeppesen ønsker at fratræde. De ph.d.-studerende, videnskabelige assistenter og post.doc.'er ønsker, at Nicklas Johansen indtræder i stedet.

Akademisk Råd tilsluttede sig, at Nicklas Johansen fremover er repræsentant for dette valgområde. MVR ønskede tillykke med valget, som skal godkendes formelt ved rektorudpegnings.

4) Forskningsevaluering (bibliometri) (kl. 9.15-9.35)

Dorte Fredskilde Braad (DFB) præsenterede refleksionsnotatet, som der var generel ros og tilslutning til i Akademisk Råd. KUB-oplægget, som er SUND-inspireret, er for smalt til at dække SAMF.

Martin Marcussen (MM) roste det vedlagte notat og henlede opmærksomheden på medarbejderes forskningsledelse ifm. redigering af tidsskrifter og bøger samt ny forskning.

Cecilie Rubow (CR) tilføjede, at multimodale publiceringer eller publiceringer på tværs af eksisterende genrer bør indgå.

NJ foreslog at inkludere rollen som reviewer, idet materialet kan bruges ifm. forskning.

Sara Hagemann (SH) lagde vægt på, at alle aspekter bør være målbare og beskrive impacts værdi og vægt. Kernekompetence er forskning og impact på forskning, imens forskningsproduktivitet også skal synliggøres.

MVR mindede om, at forskningsevalueringen er et redskab til at forbedre SAMF, men at institutter og forskningsmiljøer selv skal definere lokalt forbedringsbehov.

Det blev vedtaget at anvende den Bibliometriske ForskningsIndikator (BFI) med mulighed for at supplere med yderligere målbare parametre på de enkelte institutter.

DFB drøfter muligheden for at inkludere mere fremadskuende materiale med biblioteket.

5) **Udviklingen af ph.d.-skolen på SAMF** (kl. 9.35-9.55)

NJ fortalte, at samlingen af de administrative processer på SAMF, herunder ph.d.-administrationen, giver anledning til et ønske om at tydeliggøre de visioner og mål, der er for SAMF's ph.d.-skole.

Da der er 6 studieordninger, én for hver ph.d.-uddannelse (Antropologi, Psykologi, Samfundsvidenskab, Sociologi, Statskundskab, Økonomi), er der behov for fokus på vidensdeling og trivsel på tværs af programmer.

Kasper Tang Vangkilde (KTV) præciserede, at der etableres en ny reception, som vil inkludere ph.d.-administrationen. Beslutningen er en del af budgetprocessen, og den konkrete udformning er ikke besluttet endnu.

KTV har en ph.d.-dag på tegnebrættet med kollektive drøftelser på hele SAMF, bl.a. med fokus på vinklen forsker/studerende. Ledelsesmæssigt er det vigtigt at balancere hensynet mellem stærke, lokale ph.d.-programmer og en så smidig ph.d.-administration og koordination som muligt på tværs.

MM bemærkede, at et kompetitivt miljø kan skabe bekymring og usikkerhed, men at vejledning, rekruttering og kanalisering ud i samfundet er fokuspunkter på SAMF. At læse en ph.d. er traditionelt en forskerrolle, der kræver selvstændighed og tænkning, og man skal passe på med at gøre ph.d.-stipendiaterne til ”studerende”.

På Økonomisk Institut holdes der ugentligt akademiske møder med de ph.d.-studerende, hvor forskellige emner tages op, og hvor der er fokus på at skabe trygge, lokale rammer. På Institut for Antropologi er der ligeledes fokus på at skabe integration og samling. Det er et fokuspunkt at skabe samhørighed over 3 år, når nye ph.d.-studerende starter hvert år, hvilket er svært at rutinisere og bedst finder sted lokalt.

SH understregede vigtigheden af en kultur, der italesætter det som et privilegium at skrive ph.d. eller tage en kandidatuddannelse. Som ph.d.-stipendiat er man både ansat og har et uddannelsesforløb. SAMF skal sælge sig på og udvikle den side af ph.d.-programmet og vil gerne høre flere refleksioner ifm. dilemmaet i at være både medarbejder og studerende.

Akademisk Råd tilsluttede sig forslaget om at afholde en ph.d.-dag og udpegede KTV til at gå i dialog med fakultetet om dette. NJ og andre ph.d.-studerende inviteres til at bidrage til planlægningen.

SIDE 4 AF 7

6) Uddannelsesevaluering (kl. 9.55-10.15)

Punktet blev udskudt til næste møde den 21. juni pga. tidsmangel.

7) Orientering om handleplaner og budget fra institutterne og budgetenhederne /v. institutlederne (kl. 10.15-10.45)

MVR fortalte, at det for ledelsen har været vigtigt at sikre inddragelse i budgetprocessen, selv om nogle af KU's centrale processer naturligvis definerer SAMF's rammer. Der arbejdes til forskel fra tidligere år nu på længere sigt med budgetprioriteter, idet mange udgifter ligger fast for det kommende budgetår.

Institutlederne fortalte om de vigtigste prioriteter det næste budgetår.

Institut for Psykologi

Vibeke Koushede (VK) berettede om en bred og inddragende strategiproces. Økonomien er i stigende grad afhængig af input udefra. Der skal skabes bedre sammenhæng og kommunikation på tværs af instituttet via oprettelsen af klyngeledere, der skal bidrage til implementering af strategien og til at understøtte synergi på tværs af de fire klynger, så man undgår siloer. Det er vigtigt at få afdækket og synliggjort, hvordan medarbejderne og forskellige metoder og perspektiver kan supplere og styrke hinanden.

Mental sundhed, tidlig indsats, digitalisering og læring er blandt fokusområderne i budgetforhandlingerne. Institutet er den førende uddannelsesinstitution inden for neuropsykologi, hvilket skal formidles tydeligere. Ligesom instituttet har en styrkeposition inden for små børns mentale sundhed og udvikling. Udviklingen på psykologiuddannelsen og psykologiske retninger har været debatteret i UniAvisen. På andre universiteter ligger Psykologi bl.a. på humanistisk fakultet, på sundhedsvidenskabeligt fakultet, og her på KU ligger uddannelsen på SAMF. Det er vigtigt at tydeliggøre KU's fokus – og hvad man får ved at tage uddannelsen på KU i stedet for på andre universiteter.

De tre bærende ord for det næste budgetår er sammenhæng, synergi og synlighed.

Institut for Antropologi

Bjarke Oxlund (BO) fortalte om en presset økonomi i perioden 2023-26, hvor kernevirkomheden er i fokus. Der er udfordringer med eksterne bevillinger og høj dimittendledighed.

Der skal søges nye og flere fonde med tilstrækkeligt overhead, bl.a. grønne forskningspuljer inden for natur, miljø og klima). Der er en lang fagtradition for sundhedsantropologi hos Novo Nordisk Fonden. Vi har p.t. mange Velux-bevillinger, som dog er mindre og tunge at drive. ERC og DFF skal vi igen søge.

Beskæftigelsesindsatsen adresseres i samarbejde med Magistrenes A-kasse, som har søgt en pulje til at lave tidlig involvering og vejledningstilbud. Ledige henvender sig p.t. først efter 1½ år, og vi skal have studerende til at tænke beskæftigelse tidligere. Her kender Magistrenes A-kasse arbejdsmarkedet. Studieordninger er tilpasset, og nu etableres der en ny barre for beskæftigelse på antropologi.

Driftsbudgettet er reduceret betragteligt.

Sociologisk Institut

Benedikte Brincker (BB) fortalte, at strategi 2018-23 genbesøges. Grundlaget er en flerstrengt metodeprofil, dvs. både kvalitativ og kvantitativ samt forankring i sociologisk teori.

Instituttet arbejder databaseret og oplever udfordringer ift. GDPR og data management. Der er behov for hurtigt at blive dygtigere til at håndtere store datamængder. Data management krav ændrer sig hurtigt – vi skal være så åbne som muligt og så lukkede som nødvendigt.

Social mobilitet er et fokusområde ligesom klima. Benedikte Brincker er SAMF-repræsentant i Green Solution Center, og professor Bente Halkier er som den eneste sociolog medlem af klimarådet.

Det er lykkedes at nedbringe dimittendledigheden, og beskæftigelsesgraden er god. Der er indført en tutorordning for at reducere førsteårs frafald.

Økonomisk Institut

SIDE 6 AF 7

Mette Ejrnæs (ME) indledte med at fortælle om videreførelsen af initiativer fra den forrige strategi med en del ansættelser særligt på adjunktniveau.

Der er særligt fokus på styrkelse af nye uddannelser – datalogi og økonomi samt social data science. Datalogi/økonomi som kandidat vil kræve flere ressourcer og skal styrkes de næste år.

Digitalisering, serverkapacitet og data management er i fokus, da 60-70 % af alle forskere arbejder med data. Der er konstante øgede krav til opbevaring og behandling af data (GDPR). Området kræver mange ressourcer og vokser.

Institut for Statskundskab

Nina Græger (NG) berettede, at der arbejdes med konsolidering gennem ansættelser og balancering imod styrkepositioner og strategisk satsning.

Der skal laves en ny strategi, der på IFS blandt andet vil have fokus på sikkerhed i bred forstand: misinformation/disinformation, hybridtrussel, cyber, klima og sikkerhed osv. Herudover er der fokus på sikkerhed som mere klassisk komponent: f.eks. konventionelle våben og kernevåben.

Klima er også i fokus, bl.a. via Ocean hub og forskellige projekter.

Instituttet arbejder med kønsbalance, evt. i form af tværfagligt netværk. Man kan se, at kønsbalancen forbedres, noget som er et resultat af en bevidst ansættelsespolitik.

Der arbejdes meget med professionalisering af pre-award.

Som afrunding på institutternes status, var der en god drøftelse af ph.d.-programmernes inkludering i budgetter, planer og demokratiske fora.

Derudover var der en drøftelse af overgangen fra budgetmidler til eksterne midler/udviklingsmidler, som fordrer en stærk business case samt et fokus på institutionens udvikling på længere sigt. Her kan fakultets- og institutstrategier bidrage til at træffe valg om

kompetencer, ressourcer og større dagsordener på institutterne, som har det endelige ansvar for økonomiske beslutninger.

SIDE 7 AF 7

8) Meddelelser (kl. 14:00-14:15)

a. Årsregnskab 2021

Årsregnskabet udsendes til skriftlig orientering på grund af tidsmangel.

b. Nyt fra de studerende

c. Emner til kommende Akademisk Råds møder

Det blev vedtaget, at der laves en ny positivliste med aktuelle emner. Det mødeforberedende udvalg ser på en revideret, kortere liste som tages op på næste møde i Akademisk Råd.

d. Tildelte ph.d.-grader siden sidst

Tildelte ph.d.-grader siden sidst blev taget til efterretning.

9) Evt. (kl. 14:15-14:30)

Der var en kort drøftelse af den aktuelle sag #please don't steal my work.

Akademisk Råds medlemmer var enige om, at SAMF's eksisterende proces med henvendelse til Named Person skal bruges i fremtidige tilfælde, og at der kan skabes mere synlighed om denne mulighed.