



MØDEREFERAT

13. OKTOBER 2023

Forum Akademisk Råd

Møde afholdt 8. september 2023

Sted CSS 18.1.08

Referent Anne Thomsen

ØSTER FARIMAGSGADE 5
KØBENHAVN K

DIR 35 33 22 01
MOB 93 56 55 29

Til stede

sij@samf.ku.dk
www.samf.ku.dk

Til stede

Mikkel Vedby Rasmussen (dekan), Cecilie Rubow (VIP – ANT), Christian Borch, (VIP-SOC) Claus Thustrup Kreiner (VIP-ØI), Randi Starrfelt (VIP-PSYK), Martin Marcussen (VIP-IFS), Asta Mathilde Mølstrøm (STUD), Pernille Bang (TAP) og Andreas Egelund Christensen (TAP), Peter Witfelt Larsen (STUD), Torsten Andreasen (TAP)

SAG: [SAGSNR.]
DOK.NR.: [DOKUMENTNR.]

Afbud

Sara Hagemann (Prodekan), Marilena Hohmann (ph.d.), Sofie Kay Hulgaard (STUD)

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

MVR startede mødet med at byde velkommen til de nye medlemmer i AR jvf. under punkt 3 på dagsordenen:

- Christian Borch er udpeget til at afløse Kristian Karlsson, som er blevet udpeget som leder af ph.d.-skolen.

- Torsten Andreasen, del af pre-award-teamet på IFS, er blevet udpeget til at afløse Jane Lykke Bøll som TAP-observatør.
- Anne Thomsen blev budt velkommen som ny Sekretær for Akademisk Råd. Signe har været vikar som sekretær i Akademisk Råd. Anne arbejder i Mary Centeret og varetager nogle opgaver i FUK.

Dagsordenspunkterne 6 og 8 var blevet ændret til at finde sted før pausen og punkt 5 til efter. Dagsordenen blev med denne ændring godkendt.

2. Godkendelse af referat

AR anerkendte ændringen i AR referatets form, hvor der henvises til AR som en enhed i stedet for at omtale kommentarer fra medlemmerne med navn.

Der var blevet bemærket en ombytning i nummereringen af nogle af punkterne, som rettes til i referatet. Der var desuden en rettelse til s. 4 i punktet om ”Høring af SAMFs input til rumprogrammet vedr. Søndre campus s. 4, hvor fortrolig registerdata ændres til fortrolig data, samt at der skal tilføjes ”negativ effekt på arbejdsmiljøet” på s. 5. arbejdsmiljøet.

Med disse bemærkninger, blev referatet godkendt.

3. Velkommen til nye medlemmer og udpegning af nye medlemmer og suppleanter til KUsenatet

Der blev allerede budt velkommen til de nye medlemmer i AR under punkt 1. Fokus blev derfor rettet mod udpegningerne til KUsenatet:

- VIP-suppleant i Senatet Kristian Karlson er udtrådt af Akademisk Råd, og VIP-medlemmerne af Akademisk Råd skal altså udpege en ny suppleant blandt sig. Randi Starrfelt er fortsat primært medlem.
- Martin Marcussen meldte sig som suppleant og blev udpeget.
- TAP-medlem i Senatet Jane Bilberg Lykke Bøll er udtrådt af Akademisk Råd, og TAP-medlemmerne af Akademisk Råd skal udpege et nye medlem og en ny suppleant. Det indstilles at TAP-suppleant Andreas Egelund Christensen udpeges som TAP-medlem, og at TAP-medlemmerne udpeger en ny suppleant.
- Andreas Egelund blev udpeget som TAP-medlem i Senatet jvnf. Forretningsordningen.
TAP-medlemmerne ville dog gerne først afklare valget af suppleant og vende tilbage inden for en uge.

- Efterfølgende mødet er det meddelt, at Torsten Andreasen indtræder som suppleant i stedet for Andreas Egelund Christensen
- AR spurgte til, om der var en grund til, at der ikke var ph.d.-repræsentanter til stede på mødet. Repræsentanten er i udlandet og suppleanten havde meldt afbud.

4. Udpegning af SAMF-medlemmer af KU Faculty Board

På baggrund af indstilling til, at Akademisk Råd udpeger to kandidater til indstilling til rektor til medlemskab af KU Faculty Board med følgende krav:

- Institutlederne har udpeget kandidaterne i samtale med AR-medlemmerne.
- De skal være professorer med omfattende international indsigt.
- Der skal indstilles med henblik på diversitet og international indsigt.

Er følgende navne blevet foreslået:

- Økonomisk Institut: Professor Anders Rahbek
- Psykologisk Institut: Professor Victoria Southgate
- Sociologisk Institut: Professor Christian Borch
- Institut for Statskundskab: Professor Lene Hansen
- Institut for Antropologi: Professor Henrik Vigh

Alle kandidaterne er meget kvalificerede. AR fremhævede, at Victoria Southgate er karakteriseret ved at have stor international erfaring. Dog skal man være opmærksom på, at mødesproget i AR plejer at være på dansk. Ift. det internationale perspektiv blev Henrik Vigh med sin store internationale erfaring ligeledes fremhævet samt Anders Rahbek med stor international erfaring, og bred kontaktflade fx med Science.

AR udpegede Victoria Southgate og Anders Rahbek til indstilling til rektor. Fremtidige indstillinger skal ske med en intention om, at der foretages en rotationsordning således at kandidater fra institutter, som ikke repræsenteres ved denne runde, søges udpeget ved næste runde.

5. Præsentation af ny ph.d.-skoleleder og drøftelse om ph.d.-skolen

Det var blevet indstillet at Akademisk Råd:

- Tager status for ph.d.-skolen, herunder årsrapporten for 2022 (bilag 1) til efterretning.
- Drøfter de to nedenstående diskussionspunkter og kommer med input til ph.d.-skolelederen

MVR bød den nyudpegede Ph.d.-skoleleder på SAMF Kristian Karlson (KK) velkommen. KK havde en kort præsentation med og ville gerne drøfte to emner: Diversitet i optaget på SAMF og udbud af fælles kurser på tværs.

KK gjorde i sin præsentation opmærksom på, at der lå en flot evaluering for ph.d.-området fra 2019, men påpegede, at der skal ses på diversiteten i optaget. Det er nødvendigt at rekruttere fra udlandet og andre universiteter end lige KU. Nogle universiteter har diversitet i rekrutteringen som en eksplicit strategi.

Et andet vigtigt område at se på, er muligheden for at udbyde flere generiske kurser på tværs af de forskellige programmer, som kunne være nyttigt både ift. at kunne netværke blandt de ph.d.-studerende på tværs og få et fællestræk i programmerne.

KK fremhævede nogle punkter, som er væsentlige, at der kigges frem imod. Kandidatreformen vil have konsekvenser. Ph.d.-programlederne har skrevet til Pro-rector om problematikken ved når hele hold er 1 årige ift. at fortsætte som ph.d.-stipendiat efterfølgende.

AR kom med deres kommentarer og input:

- Der ser ud til at være en systematik i, at der er mere diversitet, når det gælder rekruttering med ekstern finansiering, men der er forskel fra sted til sted på KU
- Det er nødvendigt med en bredere søgeproces end at rekruttere blandt de dygtige studerende.
- Det vil være hensigtsmæssigt at involvere PIs, der ansætter ph.d.-kandidater, og ph.d.-programlederne
- Samt øget fokus på karrieremulighederne/outplacement
- Den danske ph.d.-model er en slags blandingsmodel hvor parametrene er fastlagt på forhånd. De 4 årige kandidater giver anledning til at se på fleksibilitet – Kravet er en 2 årig kandidatuddannelse for at blive ansat. Men man skal også kunne matche internationalt.
- Der blev spurgt ind til hvordan jobmarkedet ser ud. KK svarede, at der er fuld beskæftigelse. Der er dog ikke noget samlet overblik over, hvor kandidaterne ender på jobmarkedet, hvilket bestemt ville være hensigtsmæssigt at følge op på.

6. Status – SAMF til Søndre og kandidatreform 10.55-11.15

SIDE 5 AF 8

Status v. Mikkel Vedby Rasmussen - Mundtligt

MVR gav status på det seneste møde med styregruppen, hvor JUR og SAMF meddelte, at de ikke kunne godkende rumprogrammet i dets nuværende form. Næste skridt er, at DBA på denne baggrund skal mødes med universitetsdirektøren, men det videre forløb herefter kendes p.t. ikke. SAMF mener fortsat ikke at programmet bygger på de behovstal, som SAMF har indmeldt og er ikke enig i tallene, som analysen for rumprogrammet er baseret på. AR gav udtryk for, at det var positivt, at MVR modsagde sig og at JUR var med.

Der var spørgsmål til hvem, der skal føre videre fra SAMF efter DBAs fratræden. Foreløbig er det ØKO, og RHH er også godt inde i sagen.

AR drøftede forskellige synspunkter og spørgsmål:

- Hvad siger man rundt omkring på institutterne til det akademiske arbejds- og -studie miljømæssige? Det er lidt forskelligt. Nogle steder giver man udtryk for, at det kan være ok afhængigt af hvor/hvordan man kommer til at sidde. Sitevisits har generelt givet gode indtryk af Søndre Campus, men det er også bemærket at bygningsmiljøet er diverst og man kan frygte, at SAMF kommer til at sidde i "hvad der er til overs" og ikke får de bedste lokaler. Man skal desuden være opmærksom på, at nogle projekter fra psykologi desuden bliver meget svære at flytte og placere et egnet sted.
- MVR bemærkede til ovenstående, at dekanerne på HUM og JUR har være ret tydelige om, at man søger at lave en lokalefordeling, som bliver rimelig for alle.
- Der blev spurgt ind til, om man har Metroens kapacitet med i overvejelserne. MVR svarede, at problematikken også er med i drøftelserne.
- Et andet spørgsmål gik på om der findes en alternativt beregning på en downsizing til at stille op imod i det tilfælde at SAMF alligevel bliver på city campus. Der mangler alternative udregninger. Også set i lyset af en forventning om øget indtag af eksterne midler og fortsat øget vækst.
- AR spurgte videre til om der er nogle handlemuligheder? Der bliver brugt en masse energi og tid. Skal man bare vente? MVR svarede, at der fortsat er usikkerhed om den fortsatte kommunikation og uklare linjer for hvornår beslutningerne tages i processen og ikke helt klarhed over, hvad der præcist er vedtaget. Meldingen er, at en udflytning skal begynde fra 2024, men ingen slutdato.

MVR orienterede om, at Administrationsreformsprocessen nu befinder sig i analysefasen - snart i designfasen. Der skal spares 300 mio. kr. svarende til 17 % - 5-600 årsværk. Man kan forestille sig, at der kommer til at ske en generel besparelse af administrations ressourcer og niveauer i organisationen, men det er endnu for tidligt at danne sig et billede.

KU's bestyrelse skal d. 4. oktober tage stilling til analysemodellerne og godkende en designmodel for den videre implementering, som starter i 2024. Processen giver anledning til diskussioner om, hvor snittet skal ligge og en klassisk diskussion om nærhedsprincip, hvad skal ligge centralt og hvad decentralt. Spørgsmålet er, hvordan universitetets opbygning og rollefordelingen skal se ud fremover i en ny administrativ struktur.

AR gav udtryk for, at det var vanskeligt at sammenligne de to universiteter, der var udvalgt til inspiration for administrationsreformen, Helsingørsk Universitets og Ålborg universiteters administration direkte med KU's, idet opbygningen, struktur, og organisering er meget anderledes end KU's.

Ift. Kandidatreformen er status, at kommissoriet nu er landet hos kandidatudvalget bestående af universitetsrektorerne, der skal arbejde på at føre kommissoriet ud i praksis. 40 % af kandidatuddannelserne på SAMF skal omlægges til kandidatuddannelser og vil komme til at ramme alle institutter på SAMF. I den politisk aftale står, at de skal være 1-årige. Lige nu afventes kandidatudvalgets anbefalinger. På SAMF er man ved at udarbejde et budgetredskab for at se på, hvad kurser koster og mulige modelleringer for at kigge på andre måder at udbyde kurser/undervisning på. Psykologi har fx lige vedtaget ny kandidatuddannelse i samarbejde med Region Sjælland. Kandidatreformen er en forligsaftale, som binder i mange år. Ministeriet har i aftalen bemyndigelse til administrativt at dimensionere.

Det blev bemærket, at man skal være opmærksom på, at der ikke kan optages ph.d.-studerende med 1-årige kandidatuddannelser og hvad det vil have af konsekvenser.

7. Planlægning af videre drøftelser om Akademisk Frihed 11.15-11.30

V. Mikkel Vedby Rasmussen

Punktet blev videreført som punkt på dagsorden til næste Akademisk råd møde d. 2. november.

8. Grønt universitet 11.30-11.50

Orientering og drøftelse v. Cecilie Rubow (CR) - Mundtligt

SIDE 7 AF 8

CR orienterede om etableringen og status på udviklingen af Grønt Universitet, som er et udviklingsprojekt på SAMF, der flytter forskning og undervisning ud til aktører i praksis. Initiativet er udtænkt af Cecilie Rubow i samarbejde med Anders Blok, lektor på sociologi og Lars Tønder, professor MSO og studieleder ved statskundskab. Crown Princess Mary Center er med i udviklingsarbejdet.

Et centralt fokus er at skabe en tværfaglig tilgang med inddragelse af forskellige aktører i den grønne omstilling, som også bidrager til at danne netværk og partnerskaber og hvor forskere fra fx DTU også er involveret.

Et andet centralt fokus er måden at forske, undervise og formidle på. I første omgang er der etableret et samarbejde med Kalundborg Kommune, hvor de studerende skal arbejde med konkrete cases om problemstillinger ift. om kyster og vand. Et tredje centralt fokus er at de studerende får en grøn dannelse gennem de forskellige samarbejder og netværk omkring grøn omstilling. Modellen for en sådan "dannelse" kunne også gælde andre områder

I forløbet er der arrangeret et symposium, hvor flere fonde også vil deltage. CR pointerede at man indtil videre er i en eksplorativ fase, men at man oplever stor velvillighed blandt de forskellige aktører. Formidlingen er meget vigtig og at forme en fælles samtale, hvilket altid er udfordrende, når det gælder tværfaglighed

- Der var en opfordring til at se på hvilke aspekter, der bliver drøftet i IARU-arbejdsgruppens inden for det grønne område
- Der var kommentar om, at den overordnede sammenhæng i projektet kan virke lidt uklar. Hvem er key-spillere og hvor er projektet på vej hen og hvem er fundere fremadrettet. CR svarede, at man stadig er i en tidlig fase, og at det er vigtigt netop at invitere de forskellige aktører ind med forskellige typer viden til at mødes til at bidrage til løsningen på de økologiske kriser
- AR er meget nysgerrige på take-aways og de erfaringer, der drages og vil gerne høre mere til projektet senere. Den nærmere drøftelse blev udsendt. CR modtager gerne input til det mødeforberedende møde.

9. Meddelelser 11.50-12.00
v. Mikkel Vedby Rasmussen

- Nyt fra de studerende

Der var ikke noget til dette punkt

- Emner til kommende Akademisk Råds møder

Bilag 9.b: Liste over emner

Forslag til punkter til møde den 2. november:

- Årlig afrapportering fra SAMF Forskningsetisk Komite
- Høring om KU Strategi – Det blev besluttet at tage punktet skriftligt
- Orientering om Forskningsevalueringen
- Kontinuerlig information om de tre verserende reformer
- Planlægning af videre drøftelser om Akademisk Frihed (overført punkt)

5. Eventuelt 12.00-12.15
v. Mikkel Vedby Rasmussen

Der var ikke noget til dette punkt