



MØDEREFERAT - GODKENDT

17. FEB., 2025

Forum SAMF Akademisk Råd

Møde afholdt 17. feb., 2025

Sted CSS 18.1.08

Referent Martin Bukh Vestergaard

Til stede: Anton Stubbe Teglbjærg, Asmus Oliver Lewis, Emma Johanne Henriksen Due, Henrik Vigh, Pernille Bang, Randi Starrfelt, Torben Heien Nielsen, Rune Heiberg Hansen (pkt. 8), Vibeke Jenny Koushede

Afbud: Christian Borch, Karina Kosiara-Pedersen, Kirså Sørensen, Frederik Burhøj Jerris, Kristina Dünweber, Sara Hagemann

Sekretariat: Martin Bukh Vestergaard

Referat:

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Velkommen til nye medlemmer af Akademisk Råd og præsentationsrunde

Nye medlemmer blev budt velkommen.

3. Valg af forperson for Akademisk Råd SAMF, samt valg af medlemmer til det mødeforberedende udvalg

ØSTER FARIMAGSGADE 5
KØBENHAVN K

DIR 35 33 22 01

MOB 93 56 55 29

sij@samf.ku.dk

www.samf.ku.dk

SAG: 012-0205/24-2000

DOK.NR.: 28473411

Randi Starrfelt blev valgt til Forperson for AR. Hun indvilligede i at besidde posten i ét år indtil videre.

SIDE 2 AF 7

Anton Stubbe Teglbjærg blev valgt som ARs studentermedlem i det mødeforberevende udvalg.

4. Valg af Named Person

AR godkendte udpegningen af Peter Dahler Larsen, som hermed fortsætter som Named Person det kommende år.

AR drøftede herefter, om der i fremtiden skal udvikles på Named Person-rollen jf. tidligere ønsker i AR. Fx kan der være fordele i at tilknytte en Named Person mere. Bl.a. for at skabe større diversitet på tværs af discipliner, køn, alder mv. Desuden drøftede AR, om der i fremtiden kan skabes større synlighed, så VIP er bekendt med Named Person-funktionen og ved, hvem de kan kontakte, hvis der skulle opstå behov.

5. Valg til Senatet

Christian Borch blev valgt som VIP-repræsentant i Senatet. Karina Kosiara-Pedersen blev valgt som suppleant.

Emma Johanne Henriksen Due blev valgt som STUD-repræsentant.

Pernille Bang blev valgt som midlertidig TAP-repræsentant i Senatet, indtil der er 3 fulgyldige TAP-repræsentanter i AR på SAMF, hvorefter den endelige udpegning til Senatet kan foretages.

6. Valg til Praksisudvalget

Ole Wæver blev valgt til Praksisudvalget.

AR sonderer terrænet for potentielle suppleanter.

7. Forskningsetisk komite

AR godkendte Indstilling til opdatering af Kommissorium for SAMF's Forskningsetiske Komité, så komitéen kan udvides fra fem til seks medlemmer.

AR drøftede herefter behovet for at udvide komitéen. Udvidelsen sker primært for at have SODAS repræsenteret i komitéen, da deres forskningsområder ofte kan være forbundet med forskningsetiske problemstillinger.

Det blev i den forbindelse drøftet, om udvidelsen vil føre til mere bureaukrati, og hvorvidt det kan have en større og mere konkret

merværdi, at SODAS og andre opretter lokale etiske udvalg (i stil med Økonomisk Institut og Institut for Psykologi).

SIDE 3 AF 7

8. SAMF budgetmodel

Orientering ved fakultetsdirektør Rune Heiberg Hansen

Fakultetsdirektør for Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Rune Heiberg Hansen, orienterede om SAMFs nye budgetmodel, der fra 2026 overgår til en fælles KU budgetmodel. I SAMFs nuværende budgetmodel tilfalder bl.a. overhead-midler det enkelte institut, hvoraf instituttet efterfølgende betaler et dækningsbidrag til KU. Med den nye KU budgetmodel indlejres 80 % af overhead i fakulteternes faste budgetrammer, mens 20 % fremadrettet tilfalder det institut, hvor aktiviteten afholdes. Fremadrettet vil 80 % af overhead dermed gå til KUs fælleskasse. Den kommende KU- budgetmodel skal sikre bedre fordeling af fællesudgifter på tværs af hele KU, mere stabilitet for institutter og større fokus på langsigtet budgetplanlægning.

På SAMF overføres KU's nye budgetmodel 1:1 til institutterne, således at hvert institut får et permanent rammeløft på 80 % af deres overhead på ekstern virksomhed i 2024 og fremadrettet får 20 % af overhead. Samtidig med inkorporering af KU's budgetmodel på SAMF er der identificeret et lokal underskud på i alt 14,5 mio. kr. Heraf vil 6 mio. kr. i første omgang blive dækket af opsparing, mens de resterende 8,5 mio. kr. skal findes indenfor fakultetets ramme.

I KU's nuværende budgetmodel skal institutter betale 15 % af stigningen i overhead siden 2018 i bidrag til KU's fælleskasse til dækning af fællesudgifter. Dette EV-bidrag indbygges i SAMF's kommende ramme med et fast beløb på 2024-niveau. Da fakultetet har budgetteret med fortsat stigende overheadindtægter, frigør denne omlægning 6,3 mio. kr., som i de nuværende budgetter er afsat til stigende EV-bidrag. Disse 6,3 mio. kr. anvendes til at dække hovedparten af de 8,5 mio. kr., der årligt mangler i SAMF's budget. De resterende 2,1 mio. kr. findes ved proportionel besparelse på alle institutter og centre.

Endvidere skal der findes 1,6 mio. kr. til dækning af merudgifter på Institut for Psykologi forbundet med udbud af kandidatspor i klinisk psykologi i Region Sjælland. Kandidatsporet er del af fakultetets regionaliseringsplan. Med regionaliseringsplanen skal optaget på SAMF reduceres med i alt 180 studiepladser. SAMF's ramme reduceres ikke som konsekvens af denne nedgang, men der tilføres ligeledes ikke ekstra midler til dækning af merudgifter. De 1,6 mio. kr. til klinisk psykologi fordeles derfor på tværs af institutter efter deres relative andel af reduktionen i optag som følge af fakultetets regionaliseringsplan.

SAMFs budgetmodel vil fra 2026 være baseret på rammestyning som primær styringsmekanisme. SAMFs budgetramme fra rektor fordeles til enhederne på SAMF, og budgetrammen skal dække alle omkostninger på enheden, der ikke er indtægtsdækkede. Budgetrammerne pris- og lønreguleres årligt. De nye budgetrammer vil fremadrettet alene blive ændret som følge af aftalte ændringer i aktivitetsniveau.

AR kvitterede for orienteringen.

AR drøftede herefter forskellige perspektiver for SAMF ifm. den nye budgetmodel:

Tidligere har den enkelte forsker kunnet tilføre instituttet midler ved at skaffe en stor bevilling, og den overhead, der følger med. Fremover vil den nye budgetmodel genere overhead til KUs fællesudgifter og omvendt være med til at sikre et mere stabilt og langsigtet fokus for instituttet – og mindre påvirkelig ift. udsving i bevillinger.

Processen med at overgå til en fælles KU budgetmodel vil også lægge op til at lave mere ensartede budgetmodeller for store bevillinger som grundforskningscentre på tværs af KU.

CEBI (Grundforskningscenter) finansierer i dag en vigtig forskningsinfrastruktur til registerforskning på Økonomisk Institut. Denne infrastruktur skal fastholdes også efter udløb af grundforskningscenteret. Det vil potentielt kunne ske via SAMF-opsparring og/eller alternativt finansieret via nye bevillinger.

Fra studenter-perspektiv blev der spurgt til, om den fælles budgetmodel også vil påvirke midler til studiemiljø/studiepuljer. Fx at studentermidler, der tidligere har været afsat og uddelt lokalt via enkelte institutter, nu vil blive del af et fælles fakultetsbudget – eller om den budgetpost vil forsvinde.

RHH/VK svarede, at der fortsat vil være midler til studenterindsatser mv. Men muligvis uddelt via andre budgetposter. Fx er der i øjeblikket afsat strategiske midler til studenter-trivsel. Studenter-puljerne er meget administrationstunge, så det vil ikke nødvendigvis være de samme studenterpuljer som tidligere.

Fra studenterperspektiv blev der henvist til, at der fx kan findes inspiration i uddelingen af Corona-midler, hvor studerende/foreninger hjalp med at løfte administration ifm. uddeling af midler.

9. Status på faste punkter

Orientering ved dekan Vibeke Koushede

SAMF til Søndre:

SIDE 5 AF 7

Processen med at flytte SAMF til Søndre Campus trækker ud, og der er ikke meget nyt af berette. I øjeblikket er der bl.a. udfordringer med skimmelsvamp i lokaler på Søndre Campus, hvilket udfordrer procesplanerne.

Fokus er i første omgang at få samlet TAPere i det nye Administrationscenter på Søndre Campus. Herefter vil processen fokusere på studerende, VIPer og TAPere, hvor IL'ere i samarbejde med CAS vil kigge på muligheder og bud på placeringer. I relation til studiemiljø, vil der i denne fase også være fokus på at inddrage studerende, så der er mulighed for indflydelse.

Særligt ift. at sikre løbende dialog mellem ledelse og studerende blev det drøftet, hvornår der er nok info til at drøfte noget konkret. Og om der er behov for et 'check-in' møde, selvom der for nuværende ikke er ny information siden seneste møde. Det aftales at fortsætte denne dialog bilateralt.

Der blev spurgt til, om ventetiden kan bruges på at søge midler til auditorium? VK fortalte, at der fra CAS og centralt fra KU arbejdes på denne del.

Det blev foreslået, at AR tager på rundtur på Søndre Campus, når der foreligger noget mere konkret.

Administrationsreformen:

Administrationsreformen træder i kraft 1. marts, og alle TAPere vil overgå til de nye enheder. Der kan efterfølgende komme en periode med tilvænning til nye processer og arbejdsgange.

VK opfordrer til, at VIPere har tålmodighed og udviser forståelse ifm. at der vil være nye administrative processer og roller.

Der blev herefter drøftet en række perspektiver og udfordringer ifm den nye Administrationsreform.

Fx at der kan komme udfordringer med snitflader, hvis/når opgaver falder mellem to enheder/personer - og tilvænning ifm. ansøgningsprocesser, hvis det fx har været praksis at håndtere hele processen lokalt på instituttet.

Fra TAP-perspektiv blev det bl.a. påpeget, at det er vigtigt at få skitseret og synliggjort kvantitative og kvalitative mål. Herunder også for at forventningsafstemme, hvor meget de enkelte enheder skal løfte, når/hvis nye dimensioneringer har resulteret i fald i medarbejderantal.

Det blev desuden drøftet, at det er vigtigt at få samlet op, når den nye administration har været i luften i en vis periode. Det anbefales i første omgang, at VIP kontakter IL, VILF, VILO og Administrationschefer, hvis der er i den første periode er behov for input og feedback til den nye organisering.

Kandidatreformen:

Prodekan Sara Hagemann og SAMFs studieledere har arbejdet hårdt på at udvikle scenarier ifm. Kandidatreformen.

Rektoratets position pt. er, at studerende som starter på en Ba. i efterårssemesteret 2025 vil få mulighed for at vælge spændende nye erhvervskandidater eller en eksisterende 2-årig kandidat.

Der er fortsat behov for at arbejde med visioner for at omlægge nogle af vores uddannelser i samarbejde med eksterne partnere.

Fra studenterperspektiv blev der spurgt til, om der er behov for at gentænke proces ift. Studienævns-niveau, hvis vi ikke arbejder med tvangsprocenter men med visioner. Hvor skal den proces bo?

VK svarede at, vi starter processen op igen, når Signe Vangkilde (ny prodekan for uddannelse) starter, og der vil også være et fælles udviklingsarbejde på hele KU.

10. Meddelelser

A. Nyt fra de studerende

Fra de studerendes perspektiv er det primært flytningen til Søndre Campus, der fylder. Pt. afventer de studerende nye og mere konkrete info, så de kan mobilisere studerende/foreninger mv. og sikre at studerende bliver inddraget undervejs i flytteprocessen.

Der er i øjeblikket særligt fokus på fordeling af lokaler til de forskellige foreninger – herunder også uklarhed og bekymring, hvis der opstår uenighed om fordeling af lokaler blandt de respektive foreninger.

B. Nyt fra ph.d.-området

Ph.d. repræsentant Frederik Burhøj Jerris var ikke til stede.

C. Tildelte ph.d.-grader siden sidst

AR lykønskede med de tildelte Ph.d. grader

11. Evt.

Det blev drøftet, at AR fremover også kan være et forum til at videndele og idéudvikle potentielle fundingmuligheder og -tematikker på tværs af fakultetet.

SIDE 7 AF 7

Det blev også drøftet, om der kan skabes en bedre kobling mellem de forskellige råd og fora på SAMF. Konkret blev det bl.a. drøftet, at repræsentanter i AR med fordel også bliver medlem af institutternes Faculty Boards for at skabe bedre sammenhæng. Det blev besluttet, at dekan og AR-repræsentanter arbejder videre med dette forslag.