



November 2018

## Målplan for 2018/2019 - 2022

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet



# Indholdsfortegnelse

<b>0. OPSUMMERING AF FAKULTETETS VIGTIGSTE MÅL .....</b>	<b>3</b>
Mål A. Talent: .....	4
Mål B. Samarbejde: .....	4
Mål C. Digital transformation og ”social data science”: .....	5
Mål D. Global indsigt og udsyn: .....	6
Mål E. Forsknings- undervisnings- og arbejdsmiljø.....	6
<b>1. FORSKNING. TILTRÆKKE, UDVIKLE OG FASTHOLDE VIDENSKABELIGT TALENT .....</b>	<b>7</b>
<b>2. UDDANNELSE. TÆTTERE KOBLING TIL FORSKNING OG PRAKSIS .....</b>	<b>10</b>
<b>3. SAMARBEJDE OG SAMFUNDSENGAGEMENT – NATIONALT OG GLOBALT .....</b>	<b>12</b>
<b>4. ÉT SAMLET OG FOKUSERET UNIVERSITET. ORGANISATION, MEDARBEJDERE OG FYSISKE RAMMER .....</b>	<b>14</b>
<b>5. PROCES OG MEDARBEJDERINDDRAGELSE .....</b>	<b>16</b>

## 0. Opsummering af fakultetets vigtigste mål

Københavns Universitets overordnede vision er at være "*blandt verdens bedste universiteter, målt på kvalitet af forskning og uddannelse og anerkendt for excellence og intellektuel kreativitet*". Nøgleordene i KU's strategi for perioden 2018-2023 er "talent og samarbejde". SAMF vil bidrage til at realisere visionen for KU inden for det samfundsvidenskabelige område bl.a. ved at fokusere på *talent og samarbejde* både på institut- og fakultetsniveau.

SAMF vil i relation til KU-strategien og fakultetets strategi fokusere på områder, hvor vi har særlige udfordringer eller muligheder. SAMF-strategien og de tilhørende mål- og handleplaner vil således ikke beskrive de samlede aktiviteter og den "daglige drift" på fakultetet, men koncentrere sig om de fælles *udfordringer og muligheder*, vi har, samt på de strategiske *forandringer*, vi ønsker at prioritere. En væsentlig del af den forskning, uddannelse og formidling, der foregår, vil således ikke være eksplicit beskrevet her, men vil fortsat udgøre "fundamentet og hovedbygningen" på KU-SAMF.

SAMF har 2 ligestillede overordnede strategiske mål:

- **Forskningen på SAMF er af høj kvalitet med stærk impact og på udvalgte områder på niveau med den bedste i verden**
- **Uddannelserne på SAMF er karakteriseret ved et højt læringsudbytte og ved en høj beskæftigelsesgrad for de færdige kandidater.**

Det betyder, at hovedparten af de nuværende aktiviteter på SAMF i form af fremragende forskning, uddannelse og formidling fortsat skal have hovedprioritet og understøttes bedst muligt, også selv om de ikke eksplicit omtales i strategien.

SAMF har udvalgt **5 strategiske temaer**, der dels skal understøtte og styrke de hidtidige indsatser i relation til de to overordnede strategiske mål, og dels skal udvikle og understøtte nye aktiviteter.

Temaerne er:

- **Talent**
- **Samarbejde**
- **Digital transformation og "social data science"**
- **Global indsigt og udsyn**
- **Forsknings- undervisnings- og arbejdsmiljø.**

Temaerne indeholder elementer, der understøtter både forskning, uddannelse, formidling og omverdensrelationer samt administration og er relateret både til KU-strategien og til fakultetets og institutternes egne strategiske prioriteringer.

## Mål A. Talent:

- **SAMF tiltrækker, udvikler og understøtter talenter, der bidrager til forskning og uddannelse i topklasse.**

Fakultetets største aktiv er de medarbejdere og studerende, der er ansat eller studerer på fakultetet. Det er derfor helt afgørende at rekruttere de bedste talenter fra hele verden, at udvikle talent hos de nuværende ansatte og at sikre bedst mulige rammer for udfoldelse af talent og kreativitet for alle medarbejdere og studerende på fakultetet. Den seneste forskningsevaluering fremhæver også betydningen af talent for udviklingen af forsknings-excellence.

Der er en stigende international konkurrence om dygtige forskere, undervisere og studerende. Selvom der er stor interesse for at søge de opslåede stillinger på SAMF, er det vanskeligt at tiltrække dygtige forskere med stor international erfaring på seniorniveau, bl.a. grundet lønniveauet. KU kan generelt ikke tilbyde et lønniveau på højde med de lønførende internationale universiteter, så derfor er det vigtigt, at vi er konkurrencedygtige på andre parametre så som forskningsmiljø, forsknings-support, administrativ support i rekrutterings- og etableringsfasen, dygtige studerende, digital infrastruktur m.v.

SAMF ønsker generelt en styrkelse af forskermobiliteten, dels i form af flere dygtige ph.d.-studerende og postdocs. med en international baggrund og erfaring, dels i form af gæster og dels ved at vores forskere og undervisere henter inspiration via udlandsophold.

Det forventes, at fakultetets videnskabelige medarbejdere bidrager med excellent forskning, undervisning og formidling og bidrager til hjemtag af flere eksterne midler. Det er derfor vigtigt at sikre de bedst mulige rammevilkår for disse aktiviteter, så den enkelte kan udvikle og udnytte sit potentiale bedst muligt. Administrationen skal understøtte kerneaktiviteterne, og det er en målsætning at sikre det bedst mulige samspil mellem administration og kerneaktiviteter, herunder sikre udviklingsmuligheder for de administrative medarbejdere jf. også mål E.

## Mål B. Samarbejde:

- **SAMF styrker impact, såvel inden for som uden for den akademiske verden**
- **SAMF styrker samarbejdet på tværs af SAMF og KU og med eksterne parter såvel nationalt som internationalt både i relation til forskning og uddannelse.**

Det er en målsætning at opnå øget national og international gennemslagskraft af vores forskning og uddannelser. Det skal vise sig i form af **øget impact** såvel inden for som uden for den akademiske verden. Mange impact-aktiviteter skal løftets på institutniveau, men udvalgte skal drøftes i fællesskab på fakultetsniveau eller i samarbejde mellem institutter eller med andre enheder.

De fælles impact-aktiviteter vil bl.a. være relateret til tværgående temaer samt til fælles formidlings- og konferenceaktiviteter. Endvidere vil der være tale om nye fælles (digitale) platforme og ressourcer til impact-aktiviteter, formidling og synliggørelse.

Det er endvidere målsætningen at styrke samarbejdsrelationer inden for såvel uddannelse, forskning og administration mellem fakultetet/institutterne og omverdenen. Der foregår omfattende samarbejder mellem de enkelte forskere på SAMF og forskere, praktikere og organisationer uden for fakultetet. Rammerne for dette skal optimeres, og der skal på nogle områder udvikles et mere fast og institutionelt samarbejde mellem relevante *stakeholders* og fakultetet/institutterne – både nationalt og internationalt.

### **Mål C. Digital transformation og ”social data science”:**

- **SAMF udvikler og styrker i et væsentligt omfang anvendelse af digitale metoder og indsigter i relation til både forskning, uddannelse, formidling og administration**
- **SAMF styrker forskning og uddannelse i relation til Social Data Science.**

Den digitale transformation vil være et helt centralt fokuspunkt på SAMF, og der udarbejdes og *implementeres* i strategiperioden en særlig **digitaliserings-handleplan** i relation til forskning, uddannelse, omverdensrelationer og administration/support.

Temaet er begrundet i de mange nye muligheder, der er forbundet med digitalisering og med Big Data/komplekse data inden for det samfundsvidenskabelige område. Digitale redskaber skaber mange nye muligheder både i forskning og i undervisning/uddannelse.

Den digitale transformation vil skabe store forandringer i samfundet de kommende år med mange nye potentielle forskningstemaer inden for samfundsvidenskaberne, så derfor prioriteres og understøttes forskningsfeltet Social Data Science, hvoraf en stor del organiseres under Copenhagen Centre for Social Data Science, (SODAS).

På uddannelsessiden ønsker fakultetet at udbyde en ny kandidatuddannelse i ”Social Data Science” og at etablere en fælles BA-uddannelse i Datalogi-Økonomi (DAT-ØK) i samarbejde med SCIENCE. Desuden skal alle uddannelser udvikle en digitaliserings-strategi, således at de dækker fremtidige arbejdsmarkedsbehov inden for dataanalyse, håndtering og etik. Endelig skal uddannelserne mere generelt styrke brugen af digitale redskaber væsentligt i uddannelse og undervisning.

Fakultetsbiblioteket har stor fokus på digitalisering og har blandt andet etableret ”Digital Social Science Lab”, der fokuserer på at udvikle og styrke de studerendes digitale kompetencer, indsigt og innovationslyst. Det bliver videreudviklet og koordineret med øvrige fakultetsaktiviteter.

#### **Mål D. Global indsigt og udsyn:**

- **SAMF konsoliderer og udvikler forskning og uddannelser/kurser, der bidrager til global indsigt og udsyn**
- **SAMF styrker internationalisering, global synlighed og internationalt samarbejde i relation til både forskning og uddannelse.**

Den globale dagsorden sætter i stigende grad rammerne for den samfundsmæssige udvikling for et lille land som Danmark, og internationalisering af forskning og uddannelse er helt afgørende for at nå den overordnede vision for universitetet. Forskningsevalueringen på SAMF pegede på, at øget internationalisering og global synlighed er afgørende for at styrke forskningens kvalitet. Endvidere er en række centrale forskningstemaer på fakultetet relateret til det globale perspektiv, f.eks. international politik, EU, udviklingsøkonomi og centrale dele af antropologi, hvor forskningen også nyder høj international anerkendelse. Fakultetets to seneste kandidatuddannelser i ”Global Development” og ”Security Risk Management” er meget globalt orienterede, både hvad angår indhold og studentersøgning, og fakultetet ønsker generelt at styrke internationaliseringen i uddannelserne, herunder studentermobilitet.

#### **Mål E. Forsknings- undervisnings- og arbejdsmiljø**

Dette vil dels være et institutanliggende og et anliggende for de enkelte administrative supportenheder, og dels indeholde fællesinitiativer med fokus på relationerne mellem tekniske- og administrative enheder og institutterne og mellem TAP og VIP.

Som hovedregel på SAMF har den enkelte fastansatte VIP 40% af sin tid til rådighed til forskning. Inden for disse rammer og de økonomiske ressourcer er det målsætningen at udvikle et rigtigt godt og internationalt attraktivt forsknings- og undervisningsmiljø, der udvikler talent og understøtte forskning, uddannelse og formidling bedst muligt (se også mål A).

Ph.d.-studerende, postdocs og andre videnskabelige medarbejdere med tidsbegrænset ansættelse yder et meget væsentligt bidrag til de videnskabelige aktiviteter, og det er en målsætning at forbedre arbejdsmiljøet for denne gruppe, bl.a. gennem karrierevejledning.

Den tekniske og administrative understøttelse af kerneaktiviteterne er helt afgørende for at kunne udvikle disse. Det er derfor en målsætning at styrke arbejdsmiljøet for denne gruppe medarbejdere, herunder at sikre attraktive udviklingsmuligheder og sproglige kompetencer. Ligeledes vil vi udvikle samarbejde og gensidig anerkendelse mellem TAP og VIP samt mellem de fælles administrative enheder og institutterne.

I det følgende beskrives SAMF's centrale mål inden for KU's fire overordnede fokusområder i Strategi 2023.

# 1. Forskning. Tiltrække, udvikle og fastholde videnskabeligt talent

Det er et overordnet mål, at forskningen på SAMF er af høj kvalitet og på udvalgte områder på niveau med den bedste i verden. SAMF har som beskrevet ovenfor i den forbindelse et strategisk mål A om at:

"tiltrække, udvikle og understøtte talenter, der bidrager til forskning og uddannelse i topklasse"

Forskningen ved fakultetet blev internationalt evalueret i 2016. Evalueringen viste, at forskningen generelt er på et højt internationalt niveau og pegede samtidig på en række konkrete tiltag, som kan bidrage til en yderligere styrkelse af forskningen.

Forskningsevalueringen fremhævede, at en høj grad af internationalisering, ambitiøse publikationsstrategier og succes i relation til ekstern funding er centrale drivere for succes på institutterne.

Konkret anbefalede evalueringen et øget fokus på karriereforløb og -udvikling, styrket internationalisering, øget akademisk synlighed og tydeligere akademisk profil. Ifølge evalueringen er der ligeledes behov for at arbejde mere struktureret med ekstern funding, styrket interdisciplinær forskning, øget impact og outreach uden for academia samt med tydeligere forskningsorganisering på nogle af institutterne.

Anbefalingernes relevans varierer mellem institutterne, men alle institutter har fået konkrete anbefalinger, som de arbejder med og som vil blive implementeret hen over strategiperioden. En del af implementeringen vil tage udgangspunkt i fakultetsinitierede initiativer, andre som mere institutspecifikke initiativer.

Fælles for arbejdet vil være særligt fokus på følgende målsætninger:

**Mål 1.1: SAMF har konsoliderede styrkepositioner og (verdens)førende forskningsmiljøer inden for de enkelte institutter og har et internationalt genkendeligt rekrutterings- og karrieresystem samt effektive rekrutteringsprocesser.**

Målet indebærer at SAMF:

- Implementerer tenure track-modellen for adjunkter og en kommende model for promotion fra lektor til professor
- Professionaliserer søgeprocesser og styrker det internationale netværk med henblik på rekruttering
- Konkretiserer promotion-krav og indholdsbeskrivelser til de forskellige stillingskategorier og karriereveje, herunder udformer en postdoc-politik.

Der vil i 2021/22 blive gennemført en ny forskningsevaluering, enten inden for rammerne af KU's fælles koncept, hvis det videreføres, og ellers efter eget koncept med udgangspunkt i det nuværende. SAMF vil endvidere deltage i KU's fælles ph.d. evaluering 2019/20.

### **Mål 1.2: SAMF har styrket udvalgte tværfaglige forskningstemaer**

Fakultetet værner om forskningsfriheden, og forskningstemaer og -metoder fastlægges af de enkelte forskere og i de enkelte forskningsgrupper. Samtidig anses det for hensigtsmæssigt både på fakultets- og institutniveau at udpege nogle få tværgående faglige temaer, som får særlig opmærksomhed, primært fordi de indeholder uudnyttede potentialer, som kan styrkes ved en fælles koordineret indsats med deltagelse af et flertal af institutterne.

Digital transformation og social data science er som nævnt et af SAMF's fem strategiske temaer. Fælles og tværfaglige aktiviteter vil her spille en central rolle. Konsolidering af og videreudvikling af Copenhagen Centre for Social Data Science (SODAS) vil udgøre et centralt omdrejningspunkt for udvikling af aktiviteterne.

I starten af strategiperioden vil følgende 3 områder få særligt fokus:

- Social Data Science
- Samfundsvidenskabelig sundhedsforskning
- Global sikkerhed, udvikling og bæredygtige samfund

Temaerne er valgt ud fra at:

- De understøtter nye eller nyere tiltag og aktiviteter på institutterne, og de dækker aktiviteter på tværs af flere institutter og/eller fakulteter med potentiale for vækst
- Der er behov og interesse for forskningsbaseret uddannelse inden for temaerne, og de dækker større centrale samfundsmæssige problemstillinger
- Der er et betydeligt potentiale for ekstern finansiering inden for områderne, og der er perspektiver for en fælles og koordineret synliggørelse af områderne.

Det skal understreges, at der med de valgte temaer ikke er tale om erstatninger for de allerede velkonsoliderede tværgående indsatsområder inden for ”børn og unges trivsel” og ”internationale konflikter og sikkerhed”.

Der foregår endvidere andre tværfaglige forskningsrelaterede aktiviteter på tværs af institutterne, som dels understøttes af de respektive institutter og dels kan tilgodeses via eventuelle fælles ”seed money” aktiviteter, fælles branding m.v. Endelig vil nye forslag til tværgående forskningsaktiviteter løbende blive tilskyndet, drøftet og prioriteret i strategiperioden.



### **Mål 1.3: SAMF har en stærk og synlig forskningsposition internationalt.**

SAMF vil via en række initiativer på tværs af institutterne udvikle og synliggøre forskningen internationalt bl.a. ved at:

- Holde flere internationale højt profilerede faglige konferencer, workshops og seminarer
- Etablere et fælles "Visiting Fellow-program"
- Øge fokus på international out-placement af ph.d.'er og postdocs
- Øge fokus på publicering via de mest anerkendte kanaler.

### **Mål 1.4: SAMF sikrer gode rammer for talentudvikling gennem øget hjemtag af eksterne midler**

For at styrke rammer og fundament vil SAMF øge hjemtaget af eksterne midler, bl.a. ved;

- Løbende opdaterede institutstrategier for ekstern finansiering med konkret prioritering af indsats, herunder sikre øget dækning af udgifter til "infrastruktur" og øget administrativ støtte til forskerne
- Øget funding fra EU's kommende rammeprogram Horizon Europe, herunder midler der muliggør rekruttering af forskere fra førende (udenlandske) forskningsinstitutioner. Både EU's excellence søjle (ERC Grants og Marie Curie-stipendier) og EU's 'Societal Challenges'-søjle er relevante her.

## 2. Uddannelse. Tættere kobling til forskning og praksis

SAMF vil i relation til uddannelse overordnet have fokus på *uddannelseskvalitet og undervisningsudvikling* ud over de fem overordnede temaer (talent, samarbejde, digital transformation, det globale/internationale og arbejdsmiljø).

SAMF vil fortsætte arbejdet med kvalitet inden for de rammer, der er blevet fastlagt i forbindelse med institutionsakkrediteringen. Arbejdet vil foregå som opfølgning på vedtagne uddannelsesredegørelser og -afrapporteringer.

Der vil være et særligt fokus på studieintensitet, gennemførelse, frafald, beskæftigelse og på tydeliggørelse og dokumentation af undervisnings- og uddannelseskvalitet.

Det er endvidere fælles overordnede målsætninger for SAMF at:

- Tiltrække de mest engagerede og talentfulde studerende både nationalt og internationalt
- Alle studerende ser deres uddannelse i relation til et efterfølgende job/erhverv, og at uddannelserne har et stærkt fokus på erhvervsrelevans af kompetencerne
- Alle uddannelser giver digital indsigt og dataanalyse- og datahåndterings-kompetencer
- Alle uddannelser har samfundsrelevans i centrum og adresserer centrale og vigtige problemstillinger i samfundet
- Alle studerende kommer i kontakt med aktive forskere og forskning
- Alle studerende får en international uddannelse, dvs. ved udveksling, feltarbejde og samarbejde, ved at uddannelserne er internationalt sammenlignelige i struktur og curriculum og ved deltagelse i kurser/aktiviteter, der styrker deres globale indsigt og udsyn
- Alle studerende oplever et godt og inkluderende studiemiljø.

I relation til KU's strategi vil der være særlig fokus på følgende tre mål:

**Mål 2.1: SAMF benytter *state of the art* digitale undervisningsformer, og underviserne har høje kompetencer inden for digitale undervisningsformer. Endvidere afspejler pensum og undervisningstemaer udviklingen mod et stadigt mere digitaliseret og datatungt samfund.**

Digitalisering og digital transformation er som tidligere nævnt et fokustema på SAMF. Derfor vil digitalisering også være et helt central tema i relation til uddannelsesinitiativerne på fakultetet. Mange af fremtidens jobfunktioner forudsætter endvidere indsigt i og forståelse af datahåndtering.

Som udgangspunkt for realiseringen af den digitale transformation på SAMF i strategiperioden vil vi formulere en digitaliseringshandleplan, der ift. undervisningen bl.a. sikrer;

- Udvikling af digitale undervisningsformer og digital indsigt hos alle studerende

- Digitaliseringskompetencer på alle uddannelser gennem valgfag, specialiseringer og understøttelse af ekstra-curriculære aktiviteter
- Styrkelse af undervisernes kompetencer inden for digitale undervisningsformer og udbredelse af ”best practice”.

### **Mål 2.2: SAMF har et innovativt og inspirerende forskningsbaseret læringsmiljø med en tæt kobling til praksis**

På nogle af fakultetets fag er den største udfordring at sikre en tættere kobling til praksis for dermed at styrke kandidaternes beskæftigelsesmuligheder. På andre fag er der i højere grad behov for og mulighed for at udvikle og styrke forskningstilknytningen.

Ud over at deltage i fælles initiativer på KU niveau vil SAMF i strategiperioden have særlig fokus på:

- At styrke forskningsbaseringen via VIP-ansættelser
- Feed back og uformelle kontakter mellem studerende og forskere
- Pædagogisk opkvalificering af VIP
- Etablering af et studenter Inno-lab i tilknytning til digitaliserings- og data science temaet
- At styrke praksiskontakt med fokus på job- og erhvervs muligheder.

Som en logisk konsekvens af, at det globale i høj grad er dagsordenssætter for udviklingen i et lille land som Danmark, er **global indsigt og udsyn** som nævnt et andet overordnet tema i SAMF-strategien. Derfor har SAMF på uddannelsesområdet flg. mål;

### **Mål 2.3: Alle studerende tilbydes en international uddannelse, ved udveksling, feltarbejde og samarbejde, ved at uddannelserne er internationalt sammenlignelige i struktur og curriculum og ved muligheder for deltagelse i kurser/aktiviteter, der styrker deres globale indsigt og udsyn**

Der vil være fokus på at:

- Sikre muligheden for engelsksprogede uddannelser for full-degree studerende
- Rekruttere de meste talentfulde og engagerede studerende både nationalt og internationalt
- Bidrage til at udenlandske studerende har gode forudsætninger for jobs på det danske arbejdsmarked
- Fastholde og udvikle kurser og uddannelser med et internationalt fokus som f.eks. ”Global Development” og ”Security Risk Management”
- Etablere uddannelsessamarbejder med førende udenlandske universiteter
- Inddrage internationale VIPere i undervisningen.

### 3. Samarbejde og samfundsengagement – nationalt og globalt

SAMF vil styrke samarbejdet på tværs af SAMF og KU og med eksterne parter såvel nationalt som internationalt både i relation til forskning og uddannelse. Vi vil endvidere styrke impact, såvel inden for som uden for den akademiske verden.

#### Mål 3.1. SAMF bidrager til løsninger på det danske og det globale samfunds udfordringer

I forvejen arbejder mange SAMF-forskere inden for et meget bredt felt med problemstillinger, der bidrager til løsninger på nationale og globale samfundsudfordringer. Man arbejder på tværs af fagdiscipliner og med mange forskellige samarbejdspartnere. Dette arbejde foregår som led i de enkelte forskeres projekter og som led i konkrete satsninger på institutniveau. I fællesskab vil SAMF i starten af strategiperioden fokusere på de tværgående temaer, der blev omtalt i afsnit 1, nemlig:

- Social Data Science
- Samfundsvidenskabelig sundhedsforskning
- Global sikkerhed, udvikling og bæredygtige samfund.

I relation til de tre tværgående temaer vil der blive udviklet nye kurser, og p.t. er der planlagt to nye uddannelser – en kandidatuddannelse i "Social data Science" og en bacheloruddannelse i "Datalogi og Økonomi". Der forventes et øget antal ph.d.-studerende inden for temaerne, og der vil blive udviklet partnerskaber med relevante internationale universiteter. Ift. det tredje tværgående tema vil fakultetet fortsat vægte Asien-relaterede initiativer inden for rammerne af Asien Dynamics (ADI), og samarbejdet med Fudan University.

- **Mål 3.2. SAMF har en stærk og synlig impact, såvel inden for som uden for den akademiske verden**

En række aktiviteter med henblik på at styrke fakultetets internationale forskningsposition er beskrevet i kapitel 1. I det følgende fokuseres primært på impact uden for academia. SAMF ønsker at styrke vores bidrag til samfundet og betragter derudover impact som et vigtigt element i forhold til såvel samfundsvidenskabernes legitimitet som fundingmuligheder.

Den overordnede målsætning indeholder en række delmål:

- *Løbende kommunikere **impact cases**.* Målet er fortløbende at udvikle og kommunikere cases der bedst muligt illustrerer forskningens impact

- *Præge **impact-begrebet**.* Målet er at drøfte og udvikle impact begreber og mål der bedst mulig understøtter samfundsvidenskabernes bidrag i stedet for at overtage eksisterende impact mål og begreber fra andre fagområder
- *Styrke **vidensudveksling** med centrale brugere af vores forskning gennem videreudvikling af vores "public policy" netværk (PPN).* Fakultetets institutter etablerer og videreudvikler formaliserede partnerskaber (PPN) med eksterne samarbejdspartnere, med henblik på at sætte et tydeligt forskningsmæssigt og evidensbaseret fingeraftryk på politikudformning. Dertil kommer konferencer, seminarer og workshops afholdt i tæt samarbejde med brugere, fonde og andre interessenter, både inden for og uden for vores PPN
- *Udvikle elektroniske **formidlingsplatforme**.* Videreudvikle og udbrede brugen af moderne kommunikationsteknologi, som f.eks. Statskundskabs policy platform P.I.A. (Political Ideas and Analysis) og MOOCs (Massive Open Online Courses)
- *Efter og **videreuddannelse**.* Opbygge erfaring og netværk med eksterne aktører og aftagere samt målrette indsatsen, hvor der konstateres en relevant efterspørgsel, og hvor fakultetet har særlige kompetencer.

## **4. Ét samlet og fokuseret universitet. Organisation, medarbejdere og fysiske rammer**

Et godt arbejdsmiljø anses for at være en helt afgørende faktor for at opnå de overordnede mål i relation til forskning og uddannelse. Derfor har det høj prioritet at styrke arbejdsmiljøet i alle enheder. Ligeledes er det en klar målsætning, at alle studerende oplever et godt og inkluderende studiemiljø. Det er endvidere en målsætning at optimere samspillet mellem TAP og VIP mellem institutterne og de relevante (service-)enheder på fakultetsniveau, herunder Fakultetsbiblioteket og Pædagogisk Center og på KU-niveau, herunder KU-IT, HR Søndre City m.fl.

### **Mål 4.1. SAMF har et godt studiemiljø**

Et højt læringsudbytte forudsætter et godt studiemiljø. Derfor vil SAMF:

- I forbindelse med næste SMU i samarbejde med de studerende udpege tre temaer, som der særlig skal fokuseres på i relation til at forbedre studiemiljøet
- Med henblik på at imødegå nogle af stressproblemerne hos de studerende igangsætte og evaluere forsøg med færre karakterer på første studieår
- Bidrage til en bedre forventningsafklaring i forbindelse med studievalg
- Få de udenlandske studerende bedre integreret i studiemiljøet lokalt.

### **Mål 4.2. SAMF har et godt arbejdsmiljø for alle ansatte**

Ud over planlagte fællesinitiativer, arbejder flere af institutterne på SAMF med konkrete tiltag i deres mål- og handleplan, fx vil Psykologi arbejde med understøttende ledelse og i øvrigt trække på deres forskningserfaringer i stress og arbejdsmiljø ift. konkrete initiativer på området.

På fælles niveau vil SAMF:

- I forbindelse med næste APV i regi af samarbejdsudvalgene udpege tre fælles indsatser for at styrke arbejdsmiljøet
- Styrke parallelsprogsindsatsen, herunder sikre gode engelskkundskaber hos administrative medarbejdere og danskkundskaber for udenlandske VIPere
- Synliggøre karriereveje for såvel VIP som TAP, jf. også afsnit 1 vedr. VIP
- Sikre bedre udnyttelse af mulighederne for intern TAP-mobilitet, herunder ”skyggeordninger”, hvor TAP'er følger en kollega et andet sted på KU i nogle dage og fx opnår et bredere netværk og bliver klogere på nye måder at løse opgaver på.
- Sætte fokus på ligestilling og mangfoldighed (deltage i KU-initiativer)
- Udvikle metoder og processer så brugererfaringer effektivt inddrages til udvikling af administration.

**Mål 4.3 SAMF har en effektiv digital understøttelse af forskning, uddannelse og administration og den nødvendige digitale kompetence hos medarbejdere og studerende.**

Denne målsætning vil blive udfoldet i den tidligere nævnte digitaliseringshandleplan, der foruden de under mål 2.1. nævnte mål i tilknytning til uddannelse, vil fokusere på forskning og administration, herunder områder som informationssikkerhed, datamanagement, (social) data science og infrastruktur.

En lang række konkrete initiativer skal også på det digitale område i øvrigt realiseres i tæt samarbejde med andre KU-enheder.

## 5. Proces og medarbejderinddragelse

- På fakultetsniveau har Akademisk Råd og FSU og Dekanens dialogforum for studerende været inddraget i flere møder det seneste år - og senest på møder i februar og marts 2018
- Der har været holdt et stormøde for alle fakultetets medarbejdere den 6. marts 2018
- Et møde blev holdt for alle fakultetets postdocs den 9. marts 2018
- Strategien har været drøftet på Ph.d.-udvalgsmøde den 21. marts 2018
- Der har tillige været holdt et fællesmøde med ekstern oplægsholder for medlemmer af Akademisk Råd og FSU den 22. marts 2018 vedr. mangfoldighedsproblemstillinger
- Planerne har været drøftet på en række møder i studieledergruppen og i FLT samt i Administratorforum
- Institutedere, studieledere og direktionen har holdt et heldagsseminar om planen den 23. marts 2018
- Planen har endvidere været drøftet på individuelle møder mellem ledelsesgrupper på alle institutter og direktion i uge 15, 2018.

På institutniveau har en tilsvarende proces fundet sted med medarbejdermøder og inddragelse af de lokale formelle fora; LSU og studienævn.

Efter mødet med rektoratet den 9. maj 2018 og rektoratets tilbagemelding fra dette møde, er der udarbejdet en justeret udgave af fakultetets målplan samt en tilhørende handleplan for perioden til og med 2019. (*Dette dokument*)

Disse reviderede dokumenter har været til høring hos institutterne og har været drøftet i FLT. De blev også drøftet i FSU og Akademisk Råd den 20. september 2018, og kommentarer om bl.a. at tilrettelægge mødekadencen, så udvalgene kan nå at aflevere input i processen, blev taget med til mødet med rektoratet den 2. oktober 2018.

Sideløbende med revisionsprocessen på fakultetsniveau har institutterne arbejdet med justeringer af deres mål- og handleplaner på baggrund af input modtaget fra direktionen efter møderne i uge 15 og en fortsat lokal dialog.