

Handleplan 2014

For udmøntning af *Strategi for Det Samfundsvidenskabelige Fakultet 2012-16* og **KU planer/mål**.

KU-målplan

- Implementere de SAMF- specifikke 2014 mål i KU-målplanen.

Studie/uddannelse

- Implementere SU- og studiefremdriftsreformen (fælles KU projekt).
- Institutionsakkreditering (fælles KU projekt).
- SAMF deltagelse i ”2016 uddannelsesprojekterne”; <http://kuur.ku.dk/2016/>
- Udarbejde og implementere ny studiemiljøplan med fokus på det fysisk/æstetiske miljø, det psykosociale miljø og kommunikation/digitale løsninger (SAMF projekt og fælles KU projekt).
- Igangsættelse af de to nye kandidatuddannelser i hhv. ”Global Development” og ”Security Risk Management”.

Forskning og ph.d.

- Planlægning af forskningsevaluering 2015.
- Implementere forskerserviceplanen og understøtte (funding af) tværfaglige initiativer.
- Implementere de fastlagte opfølgninger på ph.d.-evalueringen og igangsætte ”3+5 ordningen”.
- Styrke forskningsformidlingen og implementere formidling af alle ph.d.-afhandlinger som en integreret del af ph.d.-forløbet.

Internationalisering

- Tiltrække flere højt kvalificerede udenlandske kandidat- og ph.d.-studerende med særligt fokus på fælles og effektive udvælgelsesprocedurer og fælles internationale informations- og reklameindsatser.
- Forbedre rammer og muligheder for tiltrækning og fastholdelse af flere højt kvalificerede internationale videnskabelige medarbejdere.
- Styrke det faglige og sociale miljø for udenlandske forskere og kandidat- og ph.d.-studerende.
- Styrke de internationale netværk på såvel forsker- som institutionsniveau, herunder muligheder for udlandsophold for egne studerende og forskere.
- fastlægge sprogpolitik for kommunikation og optimere den administrative support af øget internationalisering.

Internt KU samarbejde og samarbejde med omverden

- Styrkelse af ”eksperimentelle metoder og af ”kvantitative metoder” og fælles infrastruktur og data-adgang på tværs af faggrænser/institutter på fakultetet.
- Styrke det tværfakultære samarbejde, særligt i relation til (2-5 udvalgte områder).
- Realisere minimum et nyt større eksternt finansieret tværfagligt forskningsprojekt/-center.
- Gennemføre en ”stakeholder analyse” på både institut- og fakultetsniveau og på den baggrund prioritere og udvikle kontakten til de mest centrale stakholdere.

Medarbejdere og ledelse

- Effektivisere VIP-rekrutteringen, implementere den nye stillingsstruktur, herunder ”tenure track” og implementere ”internationalt konkurrencedygtige principper” for rekruttering, talentudvikling og fastholdelse”.
- Fortsætte kompetenceudviklingen i administrationen, herunder sprog.
- Styrke medarbejderinvolvering og medinddragelse i beslutningsprocesserne og kommunikere endnu klarere om ledelsesbeslutninger og –prioriteringer.
- Sociale aktiviteter på tværs af fakultetet: sommerfest 12. juni og genopstart af fredagsbar primo 2014.