



SAGSNOTAT

5. SEPTEMBER 2012

Vedr.: Oversigt over på ligestillingsaktiviteter på SAMF (2012)

FAKULTETSDIREKTØREN

Sagsbehandler: Tina Franck

ØSTER FARIMAGSGADE 5
1353 KØBENHAVN K.

TLF 35 32 35 46

DIR 35 32 35 30

FAX 35 32 35 32

MOB 28 75 35 30

Flere kvalificerede ansøgere fra det underrepræsenterede køn

- Hvis et professorat besættes med en person, der er af det underrepræsenterede køn på fakultetsniveau, belønnes instituttet over fakultetsbudgettet med 400.000 kr. i hvert af de følgende fem år.

tfr@samf.ku.dk

www.samf.ku.dk

REF: TFR

Aktive forskningsår

- Når et ansættelsesudvalg voterer, og dekanen træffer beslutning om ansættelse, bør der tages hensyn til fx perioder med forældre- og barselsorlov, således at den videnskabelige produktion og ansøgerens kvalifikationsniveauer i forhold til de aktive forskningsår, der er medgået til at opnå disse, tages med i vurderingen, når der skal vælges blandt lige kvalificerede eller tilnærmelsesvist lige kvalificerede ansøgere.

Forskningssemester efter barsels- eller forældreorlov

- Adjunkter og lektorer med højst fem års anciennitet, såvel kvindelige som mandlige, tilbydes ét semesters undervisningsfritagelse i forlængelse af barsels- og/eller forældreorlovsperioder af mindst 6 måneders sammenhængende varighed. Fakultetet refunderer instituttet 100.000 kr. for en adjunkt og 150.000 kr. for en lektor. Længerevarende barsels- eller forældreorlov indgår positivt i vurderingen af en eventuel forlængelse af adjunktperioden med op til ét år.

Bedømmelsesudvalg

- Fakultet arbejder for, at der ved nedsættelse af bedømmelsesudvalg sikres en ligelig kønsmæssig repræsentation.

Rollemodeller

- Fakultetet arbejder for at synliggøre fagpersoner fra det underrepræsenterede køn som rollemodeller.